



Municipio
Via Municipio 13
CH-6850 Mendrisio

058 688 31 10
cancelleria@mendrisio.ch
mendrisio.ch
RC/fm

Municipio, 6850 Mendrisio

Egregi signori
Consiglieri comunali
Gruppo Insieme a Sinistra
Pietro Gianolli, Mario Ferrari,
Milena Garobbio,
Girolamo Modenato,
Rezio Sisini, Mauro Zocchetti

27 giugno 2013

**Risposta
del Municipio di Mendrisio**

Interrogazione del 12 marzo 2013

Titolo **Domande specifiche in relazione all'impiego di personale assunto sulla base dell'art. 14 ROD con un contratto di lavoro a tempo determinato.**

Ci riferiamo all'interrogazione citata a margine, tramite la quale vengono formulate alcune domande puntuali sulla gestione del personale da parte dei servizi della Città, e meglio a sapere come viene impiegata la facoltà di assunzione per funzione temporanea (art. 14 ROD).

Per dare una risposta ai quesiti sottoposti, sono stati considerati i dati del personale attivo (nominato e incaricato) presso tutti i servizi a febbraio 2013. In questo modo la risposta è più vicina, dal punto di vista temporale, al periodo di presentazione dell'interrogazione. I dati comprendono gli insegnanti di scuola elementare e scuola dell'infanzia.

Premettiamo che la facoltà di assumere personale data dall'art. 14 è uno strumento che viene utilizzato:

- per far fronte a picchi di lavoro stagionali (es. stagione balneare),
- per agevolare lo svolgimento di lavori di corta durata,
- per affrontare carichi di lavoro improvvisi e/o per supplire personale assente per malattia, infortunio, maternità, ...
- per seguire progetti mirati.

Sulle specifiche richieste e osservazioni da voi formulate, si annota quanto segue:

1. Quante persone conta l'effettivo della Città di Mendrisio e quante unità a tempo pieno (Full time equivalent = FTE)? Come è destinato ad evolvere ad aggregazione avvenuta con Besazio, Ligornetto e Meride?

- Il 28 febbraio 2013 l'effettivo della città di Mendrisio contava 289 collaboratori nominati ai sensi del ROD. Di questi 89 avevano un GRO <100%, per un totale di 4933%. In termini di paragone (FTE) essi rappresentano 49.33 effettivi al 100%. Il totale degli effettivi con un pieno grado di occupazione sarebbe dunque di 249.33 collaboratori.

Vanno inoltre considerate nella forza lavoro 26 ausiliari/e di pulizia assunte a ore sulla base di un contratto di diritto privato a tempo parziale e a tempo indeterminato.

- A seguito dell'aggregazione comunale sono stati integrati nell'organico della nuova città 17 collaboratori al 100%, e 11 collaboratori con un GRO<100% pari ad una capacità di 621%, ossia 6.21 effettivi.

6 dipendenti (ausiliari di pulizia e un pattugliatore) sono stati riassunti sulla base di un contratto di diritto privato a tempo parziale e a tempo indeterminato.

(I dati qui esposti non comprendono i collaboratori assunti ai sensi dell'art. 14 ROD)

2. Quante persone sono impiegate su funzioni temporanee secondo l'articolo 14? Da quanto tempo?

- Il 28 febbraio 2013 risultavano alle dipendenze della Città di Mendrisio, con un contratto basato sull'art. 14 ROD, 31 collaboratori così suddivisi:
 - 10 operai generici con un contratto a chiamata della validità di un anno (1.1.2013 – 31.12.2013), i quali formano la squadra di supporto per le manifestazioni;
 - 8 operai di rinforzo alle squadre esterne di manutenzione dell'ufficio tecnico (contratti stipulati tra dicembre 2010 e settembre 2011, tutti disdetti con effetto 30 giugno 2013);
 - 2 custodi per gli spogliatoi del centro Adorna (impiego stagionale 02.2013 – 11.2013);
 - 11 collaboratori amministrativi presso vari servizi (UTC, Ufficio attività sociali, Servizi finanziari, ...) per far fronte a supplenze o di rinforzo per i lavori di armonizzazione legati al processo aggregativo. I contratti risultano stipulati nel periodo compreso tra aprile 2010 (2 casi) e febbraio 2013. Di questi 3 si concluderanno tra il mese di giugno e il mese di dicembre 2013.

3. Condivide il Municipio l'opinione che questo genere di rapporti di impiego debba essere limitato a funzioni temporanee, mentre funzioni ricorrenti devono essere coperte da rapporti di lavoro stabili?

Il Municipio è pienamente d'accordo con il principio espresso, ma deve confrontarsi con una realtà molto dinamica e con avvenimenti imprevedibili che mettono a volte in discussione le scelte e le strategie adottate in precedenza. La costituzione della squadra manifestazioni, per esempio, è un progetto atto a riorganizzare in modo diverso il lavoro della squadra UTC e allo stesso tempo permette a persone momentaneamente in difficoltà o senza lavoro di poter aver un'occupazione.

4. Corrisponde al vero che il Comune abbia avuto un certo numero di rapporti di impiego che non sono stati rinnovati nei primi mesi del 2013? Se sì, a cosa è dovuta questa situazione?

Nel corso del 2012 l'UTC ha voluto testare la proponibilità di una squadra di supporto alle squadre esterne, sempre più sollecitate per lavori di allestimento, smantellamento e pulizia legati agli eventi e alle manifestazioni proposte sul territorio cittadino. I contratti, su chiamata, sono stati stipulati per il periodo 1. settembre – 31 dicembre 2012. Dato l'ottimo esito dell'esperienza, sulla base dei dati raccolti e dell'effettivo apporto di forza lavoro per questo tipo di prestazione la cui richiesta è in costante aumento, il Municipio ha deciso di creare questo "gruppo di specialisti" assumendoli con un contratto su chiamata a tempo determinato fino al 31 dicembre 2013. Le persone a cui abbiamo chiesto disponibilità sono alla ricerca di un posto di lavoro o sono state segnalate dai servizi sociali della Città. Proprio per questo loro delicato profilo il contratto prevede la possibilità di disdetta in qualsiasi momento con preavviso di una settimana.

5. Come valuta il Municipio l'opportunità di pubblicare in adeguata sede un organigramma debitamente anonimizzato o, in via subordinata, di includerlo almeno nei Messaggi Municipali inerenti i preventivi e/o i consuntivi?

Con la costituzione della nuova Città di Mendrisio sono stati aggiornati gli organigrammi di tutta l'Amministrazione. Tali documenti saranno messi a disposizione della Commissione della gestione e potranno essere allegati anche al messaggio sui consuntivi (prima pubblicazione consuntivo 2013).

Per quanto esposto il Municipio ritiene di avere sufficientemente e tecnicamente risposto in modo esaustivo alla vostra interrogazione.

Con distinta stima.

Per il Municipio

Lic. oec. HSG Carlo Croci
Sindaco

Lic. Jur. Roberto Crivelli
Vice Segretario